

## **PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 200 - 2023** **ESPECIALISTA EN CIBERSEGURIDAD**

### **INTENDENCIA NACIONAL DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN**

#### **I. ASPECTOS GENERALES:**

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

##### **1.1 Lugar de ejecución del proceso:**

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

#### **II. ASPECTOS ESPECIFICOS:**

##### **2.1 Objeto de la convocatoria:**

Contratar los servicios de UN (1) ESPECIALISTA EN CIBERSEGURIDAD para Coadyuvar en la mejora de los controles de seguridad informática en la arquitectura tecnológica de la SUNAT, elaborando procedimientos, controles técnicos y mitigando amenazas y riesgos informáticos.

##### **2.2 Unidad orgánica solicitante:**

1U0100 - OFICINA DE SEGURIDAD INFORMÁTICA

##### **2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:**

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

#### **III. FUNCIONES A DESARROLLAR:**

1. Elaborar procedimientos establecidos para identificación, prevención y contención de amenazas a la ciberseguridad.
2. Analizar las incidencias de seguridad y los eventos de los equipos de tecnología de información en busca de amenazas a la ciberseguridad de SUNAT.
3. Investigar y aplicar las mejores prácticas de ciberseguridad en activos de tecnología de información de la institución.
4. Participar con los responsables en el desarrollo de recursos técnicos de seguridad para los activos de tecnología de información.
5. Coordinar y participar con entidades u organizaciones relacionadas a seguridad para fortalecer la seguridad institucional.
6. Realizar seguimiento al cumplimiento de políticas, estándares y procedimientos de seguridad.
7. Elaborar informes técnicos especializados y emitir opinión técnica en materia de la competencia.
8. Cumplir otras funciones que, en el ámbito de su competencia, le encomiende el jefe de la Oficina de Seguridad informática.

#### **IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:**

##### **4.1 Condición Atípica:**

No aplica

##### **4.2 Periodicidad:**

No aplica

## V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
<b>Formación Académica</b>	Bachiller Universitario en Ciencias de la Computación, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Software, o Bachiller Universitario en Ingeniería Informática	Sección 3 "Formación Académica"
<b>Conocimientos Técnicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Conocimiento de infraestructura tecnológica CERT y CSIRT seguridad y protección de ciberseguridad.</li> <li>-Conocimiento de sistemas operativos Unix, Windows a nivel intermedio.</li> <li>-Conocimiento de base de datos SQLServer, Informix, Oracle a nivel intermedio.</li> <li>-Conocimiento de comunicaciones y networking.</li> <li>-Conocimiento de Seguridad en Cloud.</li> <li>-Conocimiento de seguridad informática o seguridad de información. -</li> <li>Conocimiento de gestión de riesgos de tecnología.</li> <li>-Conocimiento de ISO 27001, NIST y buenas prácticas internacionales.</li> </ul>	Declaración Jurada de Postulación
<b>Cursos o Programas de Especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Curso de Ciberseguridad con certificado de participación con una duración mínima de 12 horas (no acumulables).</li> <li>- Curso de Seguridad de Información con una duración mínima de 12 horas (no acumulables).</li> <li>- Curso de Ethical Hacking con certificado de participación con una duración mínima de 20 horas (no acumulables).</li> <li>- Curso de PMP o certificado de participación basado en PMBOK o de gestión de proyectos con una duración mínima de 35 horas (no acumulables).</li> </ul>	Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización"
<b>Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inglés Nivel Básico.</li> <li>- Microsoft Excel Nivel Intermedio.</li> <li>- Microsoft Power Point Nivel Intermedio.</li> <li>- Microsoft Word Nivel Intermedio.</li> </ul>	Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos"
<b>Experiencia (1)</b>	<p><b><u>GENERAL:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Seis (06) años</li> </ul> <p><b><u>ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A. Especifica (Incluida en la experiencia general):</li> <li>-Tres (03) años de experiencia en el puesto de función o en Tecnología de información.</li> <li>- Dos (02) años de experiencia en el puesto en la función de seguridad informática o información implementando de controles de seguridad a nivel organizacional y participación en proyectos de seguridad informática o de información.</li> <li>-B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A):</li> <li>Cinco (05) años como Especialista</li> </ul>	Sección 7 "Experiencia"
<b>Requisitos Adicionales</b>	Haber participado como responsable como mínimo en tres (03) soluciones tecnológicas.	Declaración Jurada de Postulación
<b>Habilidades o competencias</b>	Trabajo colaborativo, motivación por el resultado, pasión por el servicio	Se evaluará en la entrevista

(1)De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

## VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.		60.00%	13	20
<b>CRITERIO</b>	<b>PUNTAJE</b>			
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos			
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos			
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
Evaluación de Integridad		-	RINDIO (Cualitativo)	
Entrevista		40.00%	13	20
<b>PUNTAJE FINAL</b>		<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>20</b>

## VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar y modalidad de prestación del servicio</b>	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo: Presencial.
<b>Duración del contrato</b>	PLAZO DETERMINADO: Hasta el 30 de diciembre de 2023. Con posibilidad de renovación hasta el 30/04/2024
<b>Remuneración Mensual</b>	S/ 8,500.00 (Ocho Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Jornada Laboral</b>	40 horas semanales

## VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 10/11/2023 al 23/11/2023
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 21/11/2023 al 23/11/2023
Evaluación Curricular	Del 27/11/2023 al 28/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	04/12/2023
Evaluación de Integridad	07/12/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	11/12/2023
Entrevista	Del 14/12/2023 al 16/12/2023
Publicación de Resultados Finales	18/12/2023
Suscripción de Contrato	Del 19/12/2023 al 27/12/2023
Inicio de Labores	28/12/2023

**División de Incorporación y Administración de Personal**

**Gerencia de Gestión del Empleo  
Intendencia Nacional de Recursos Humanos**