

## **PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 073 - 2024** **ANALISTA EN GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE PROCESO**

### **INTENDENCIA NACIONAL DE GESTIÓN DE PROCESOS**

#### **I. ASPECTOS GENERALES:**

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

##### **1.1 Lugar de ejecución del proceso:**

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

#### **II. ASPECTOS ESPECIFICOS:**

##### **2.1 Objeto de la convocatoria:**

Contratar los servicios de DOS (2) ANALISTA EN GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE PROCESO para gestionar la información relacionada a los procesos en el ámbito de tributos internos, con la finalidad de mejorar la calidad y efectividad para el cumplimiento tributario relacionadas a la gestión del proceso.

##### **2.2 Unidad orgánica solicitante:**

7B0100 - OFICINA DE CONTROL DE GESTIÓN E INFORMACIÓN

##### **2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:**

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

#### **III. FUNCIONES A DESARROLLAR:**

1. Gestionar la información de las fuentes relacionadas a temas externos e internos a los procesos operativos del ámbito de tributos internos.
2. Procesar la información para la atención de las solicitudes formuladas por las unidades orgánicas.
3. Elaborar y procesar los prototipos de modelos de información del proceso para la mejora de la gestión operativa.
4. Realizar el seguimiento del plan de información en coordinación con las unidades orgánicas de la intendencia.
5. Elaborar información analítica de inteligencia de negocios para la mejora de la gestión del proceso.
6. Elaborar soluciones informáticas de información para el control y seguimiento del proceso operativo.
7. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

#### **IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:**

##### **4.1 Condición Atípica:**

No aplica.

##### **4.2 Periodicidad:**

No aplica.

**V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:**

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
<b>Formación Académica</b>	Bachiller Universitario en Economía, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Computación y Sistemas, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas de Información, o Bachiller Universitario en Ingeniería Industrial.	Sección 3 "Formación Académica"
<b>Conocimientos Técnicos</b>	Conocimiento en Bases de Datos Informix u Oracle o SQL Server o Modelamiento BPM o RUP o Lenguaje SQL o Metodología J2EE o Framework Java o Visual Basic o Microsoft .NET o Microstrategy o Power BI o Power Pivot o SharePoint.	Declaración Jurada de Postulación
<b>Cursos o Programas de Especialización</b>	- Curso en SQL Server o Inteligencia de Negocios con una duración mínima de 12 horas (no acumulables).	Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización"
<b>Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos</b>	- Inglés Nivel Básico. - Microsoft Excel Nivel Avanzado. - Microsoft Power Point Nivel Avanzado. - Microsoft Word Nivel Intermedio.	Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos"
<b>Experiencia (1)</b>	<b><u>GENERAL:</u></b> - Cuatro (04) años. <b><u>ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):</u></b> - A. Específica (Incluida en la experiencia general): Tres (03) años en labores vinculadas al manejo de Lenguaje de datos. -B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A): Tres (03) años como Analista.	Sección 7 "Experiencia"
<b>Habilidades o competencias</b>	Trabajo colaborativo, Motivación por el resultado, Pasión por el servicio.	Se evaluará en la entrevista

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

## VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO								
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)									
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	35.00%	13	20								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>CRITERIO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </tbody> </table>	CRITERIO	PUNTAJE	Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos	Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos	Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
CRITERIO	PUNTAJE										
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos										
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos										
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos										
Evaluación de Conocimientos	25.00%	13	20								
Evaluación de Integridad	-	RINDIO (Cualitativo)									
Entrevista	40.00%	13	20								
<b>PUNTAJE FINAL</b>	<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>20</b>								

## VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar y modalidad de prestación del servicio</b>	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo: Presencial
<b>Duración del contrato</b>	<b>PLAZO DETERMINADO: Hasta el 31 de diciembre de 2024.</b>
<b>Remuneración Mensual</b>	S/ 5,500.00 (Cinco Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Jornada Laboral</b>	40 horas semanales

## VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 25/04/2024 al 17/05/2024
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 20/05/2024 al 21/05/2024
Verificación de Información Declarada (VID)	Del 22/05/2024 al 23/05/2024
Publicación de Resultados de la VID	24/05/2024
Evaluación Curricular	Del 06/06/2024 al 12/06/2024
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	18/06/2024
Evaluación de Conocimientos	21/06/2024
Publicación de Resultados de la Evaluación de Conocimientos	24/06/2024
Evaluación de Integridad	26/06/2024
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	27/06/2024
Entrevista	Del 01/07/2024 al 03/07/2024
Publicación de Resultados Finales	04/07/2024
Suscripción de Contrato	Del 05/07/2024 al 11/07/2024
Inicio de Labores	12/07/2024