

# **PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 047 - 2024** **TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE EQUIP. ELECTROMECHANICOS E INST. ELECTRICAS**

## **INTENDENCIA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

### **I. ASPECTOS GENERALES:**

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

#### **1.1 Lugar de ejecución del proceso:**

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

### **II. ASPECTOS ESPECIFICOS:**

#### **2.1 Objeto de la convocatoria:**

Contratar los servicios de UN (1) TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE EQUIP. ELECTROMECHANICOS E INST. ELECTRICAS para Brindar el servicio especializado de operación y mantenimiento de equipos electromecánicos y de la infraestructura eléctrica de las sedes de Lima y el Callao.

#### **2.2 Unidad orgánica solicitante:**

8B8100 - DIVISIÓN DE MANTENIMIENTO

#### **2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:**

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

### **III. FUNCIONES A DESARROLLAR:**

1. Atender los requerimientos de supervisión de servicios realizados por terceros. conservación de equipos electromecánicos, entre otros.
2. Apoyar en el seguimiento y ejecución de los mantenimientos vinculados al equipamiento electromecánico.
3. Emitir informes, detallando las actividades principales respecto de los trabajos efectuados por contratistas y cuenta propia a fin de verificar la atención técnica realizada.
4. Apoyar en el seguimiento y supervisión en locales de SUNAT, en temas de ejecución de trabajos de instalación y/o mantenimiento de equipos electromecánicos e Infraestructura, conocimientos y experiencia en tableros eléctricos y/o tableros de transferencia automática y/o Grupos Electrógénos y/o aire acondicionado y/o agua helada Chiller, o en los requerimientos y casos de emergencia.
5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

### **IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:**

#### **4.1 Condición Atípica:**

No aplica

#### **4.2 Periodicidad:**

No aplica

**V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:**

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
<b>Formación Académica</b>	Titulado Técnico en Electricidad, o Titulado Técnico en Refrigeración y Aire Acondicionado	Sección 3 "Formación Académica"
<b>Conocimientos Técnicos</b>	Conocimiento en instalaciones y/o mantenimiento de equipos electromecánicos e Infraestructura, y experiencia en tableros eléctricos y/o tableros de transferencia automática y/o Grupos Electrógenos y/o aire acondicionado y/o agua helada Chiller.	Declaración Jurada de Postulación
<b>Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos</b>	- Microsoft Excel Nivel Básico. - Microsoft Word Nivel Básico.	Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos"
<b>Experiencia (1)</b>	<p><b><u>GENERAL:</u></b></p> <p>- Dos (02) años.</p> <p><b><u>ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):</u></b></p> <p>- A. Especifica (Incluida en la experiencia general): Dos (02) años de experiencia como técnico en electricidad industrial y/o instalación y/o supervisión y/o operación en mantenimiento de equipos electromecánicos e Infraestructura, y/o tableros eléctricos y/o tableros de transferencia automática y/o Grupos Electrógenos y/o aire acondicionado y/o refrigeración y/o agua helada Chiller .</p> <p>- B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A): Dos (02) años como técnico titulado.</p>	Sección 7 "Experiencia"
<b>Habilidades o competencias</b>	Orientación al Trabajo en Equipo, Vocación de Servicio, Orientación al Resultado. Compromiso, Mejora continua y Proactividad.	Se evaluará en la entrevista

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

## VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO								
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)									
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	35.00%	13	20								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>CRITERIO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </tbody> </table>	CRITERIO	PUNTAJE	Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos	Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos	Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
CRITERIO	PUNTAJE										
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos										
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos										
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos										
Evaluación de Conocimientos	25.00%	13	20								
Evaluación de Integridad	-	RINDIO (Cualitativo)									
Entrevista	40.00%	13	20								
Publicación de Resultados Finales	-	APTO (Cualitativo)									
<b>PUNTAJE FINAL</b>	<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>20</b>								

## VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar y modalidad de prestación del servicio</b>	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo: Presencial.
<b>Duración del contrato</b>	<b>PLAZO DETERMINADO: Hasta el 31 de diciembre de 2024.</b>
<b>Remuneración Mensual</b>	S/ 3,500.00 (Tres Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Jornada Laboral</b>	40 horas semanales

## VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 22/02/2024 al 06/03/2024
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 04/03/2024 al 06/03/2024
Verificación de Información Declarada (VID)	07/03/2024
Publicación de Resultados de la VID	08/03/2024
Evaluación Curricular	Del 19/03/2024 al 21/03/2024
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	27/03/2024
Evaluación de Conocimientos	03/04/2024
Publicación de Resultados de la Evaluación de Conocimientos	04/04/2024
Evaluación de Integridad	08/04/2024
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	09/04/2024
Entrevista	Del 11/04/2024 al 15/04/2024
Publicación de Resultados Finales	16/04/2024
Suscripción de Contrato	Del 17/04/2024 al 23/04/2024
Inicio de Labores	24/04/2024